

Ю.И. Соколова

Приказ №86/2 от 19.07.2022

**Положение
об оплате труда педагогического персонала МБОУ
«Гимназия №11»
(уровень дошкольного образования)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда педагогического персонала (далее – ПП) МБОУ «Гимназия №11», обеспечивающего реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми на базе обособленных подразделений в корпусах 2 и 3 (далее – дошкольные отделения).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми города Бийска, утвержденного Постановлением Администрации города Бийска №1521 от 15.07.2022г.

1.3. Положение разработано с целью:

- повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
- создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
- повышения производительности труда и оптимизации численности учреждения.

1.4. Перечень должностей (профессий), относящихся к ПП, установлен в Приложении 1 к настоящему Положению.

1.5. Оплата труда ПП определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителем учреждения и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.6. В случае совмещения должностей выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.7. Размер заработной платы ПП отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента) и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных ТК РФ.

1.10. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже

минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.11. Штатная численность ПП дошкольных отделений определяется на основании нормативов штатной численности персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, утвержденных Постановлением Администрации города Бийска и приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска.

1.12. Штатное расписание формируется и утверждается руководителем МБОУ «Гимназия №11» в пределах фонда оплаты труда дошкольных отделений.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты ПП осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расхода по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по программам дошкольного образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента.

3. Система оплаты труда

3.1. Заработная плата работников включает:

- должностные оклады (оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.2. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

- должностной оклад (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.3. Величина должностного оклада устанавливается не ниже размера минимального оклада, утвержденного постановлением Администрации города Бийска.

4. Расчет должностных окладов педагогических работников

4.1. Должностной оклад ПП рассчитывается по формуле:

$O_y = O_m \times K_{гд} \times K_c \times A \times K_{сс} \times P_{сз} + K_v + K_o$, где:

O_m - минимальный оклад педагогического работника;

$K_{гд}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

K_c - коэффициент специфики работы;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории (аттестации на соответствие занимаемой должности) педагога;

$K_{сс}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на педагогических должностях;

$P_{сз}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

K_v - поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

K_o - поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в общеобразовательное учреждение.

4.2.. Повышающий коэффициент с учетом группы должности ($K_{гд}$) устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

4.3.. Коэффициент специфики работы (K_c) устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

4.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога (A) устанавливается:

- для имеющих первую категорию - 1,2;
- для имеющих высшую категорию - 1,3.

4.5. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

- от 3 лет до 10 лет - 1,05;
- от 10 лет до 15 лет - 1,1;
- свыше 15 лет - 1,15.

4.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды ($P_{сз}$) устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

- для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 1,10;
- для педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук - в размере 1,20;
- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 1,10;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком "Отличник народного просвещения" или имеющих почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 1,05.

4.7.. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая

степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный) по основной должности.

4.8. С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения устанавливаются следующие выплаты:

- для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год - 30 процентов к минимальному окладу; второй год - 20 процентов к минимальному окладу; третий год - 10 процентов к минимальному окладу;

- для педагогических работников, выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в образовательное учреждение, в течение первых трех лет устанавливается поощрительная надбавка к должностному окладу. Размер поощрительной надбавки устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, но не более 5 000 руб. с учетом районного коэффициента.

4.9. Все виды выплат устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютном размере.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

5.5. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5.6. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

5.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.9. Размеры выплат устанавливаются образовательным учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5.10. Размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом руководителя МБОУ «Гимназия №11».

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячные поощрительные выплаты по результатам труда;
- единовременные (разовые) премии.

6.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются Положением об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Гимназия №11».

6.3. Единовременные (разовые) премии выплачиваются за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ «Гимназия №11».

6.4. Размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом руководителя МБОУ «Гимназия №11».

7. Заключительные положения

7.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников МБОУ «Гимназия №11»
(уровень дошкольного образования)

Перечень должностей, относящихся к педагогическому персоналу

1. Старший воспитатель.
2. Воспитатель.
3. Инструктор по физической культуре.
4. Музыкальный руководитель.
5. Педагог дополнительного образования.
6. Учитель-логопед, учитель-дефектолог
7. Педагог-психолог.

Приложение 2

к положению об оплате труда работников МБОУ «Гимназия №11»
(уровень дошкольного образования)

Коэффициенты с учетом группы должности

N п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог-психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

Коэффициенты специфики работы

N п/п	Показатели	Коэффициенты специфики работы
1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	1,2