

Положение об общем собрании работников МБОУ «Гимназия № 11»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ «Гимназия №11», далее - Учреждение.
- 1.2. Общее собрание работников МБОУ «Гимназия № 11», далее - Общее собрание, является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБОУ «Гимназия №11», далее - Учреждение.
- 1.3. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении гимназией.

2. Состав общего собрания работников и организация его работы

2.1. Общее собрание формируется из всех его работников, находящихся на оплачиваемой работе в Учреждении. Срок полномочий Общего собрания не ограничен.

2.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости по требованию директора Учреждения, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем 15 работников Учреждения.

2.3. На Общем собрании большинством голосов избирается председатель, на которого возлагается ведение собрания, также избирается секретарь, который ведет протокол собрания. Все работники Учреждения, принимающие участие в собрании, имеют право голоса.

2.4. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

2.5. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины числа лиц, являющихся его участниками.

2.6. Решения Общего собрания:

- принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания работников.
- вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения;
- могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, опубликованы на Интернет-сайте Учреждения; имеют для директора рекомендательный характер. Директор вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением Положения об Общем собрании работников Учреждения.

3. Компетенции общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников Учреждения входит:

- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с администрацией Учреждения по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

4. Права общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

- формировать постоянные и временные органы, осуществляющие контроль выполнения принятых коллективных договоров (соглашений);
- избирать представителей работников Учреждения для участия в досудебном разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- формировать состав примирительных комиссий;
- принимать решение об объявлении забастовки, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора.